

Memoria do ano 2008

<http://egap.xunta.es/>



INFORME DE XESTIÓN 2008 DO DIRECTOR DA EGAP



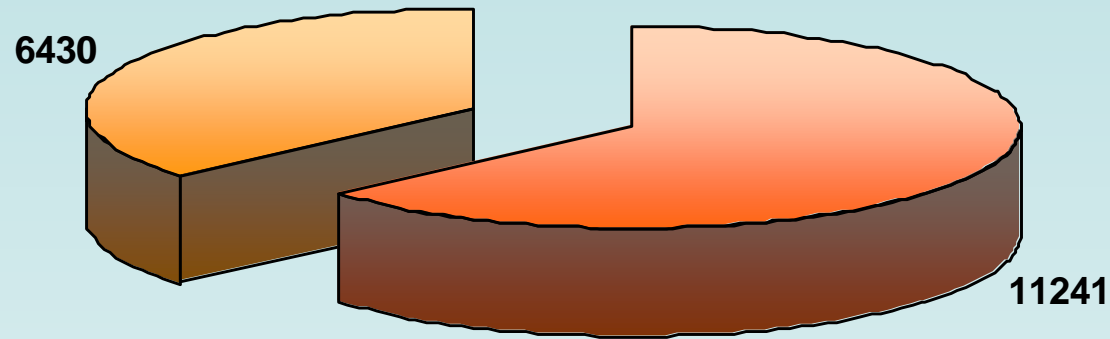
MISIÓN



É tarefa da EGAP tanto formar os empregados públicos galegos como investigar sobre a realidade que rodea ás organizacións públicas da nosa comunidade en todos aqueles aspectos relacionados coa xestión de procesos, coa normativa, coas políticas públicas e coa atención ó cidadán; todo isto acompañado da elaboración de estudos de relevancia para as institucións autonómicas. A EGAP non debe limitarse a ser unha fábrica de puntos e diplomas, senón que debe profundar na súa dimensión de depósito de pensamento, análise e reflexión. Os alicerces da EGAP son a formación, as publicacións e as investigacións.



BALANCE 2008 FORMACIÓN [1]

17.671 PRAZAS OFERTADAS



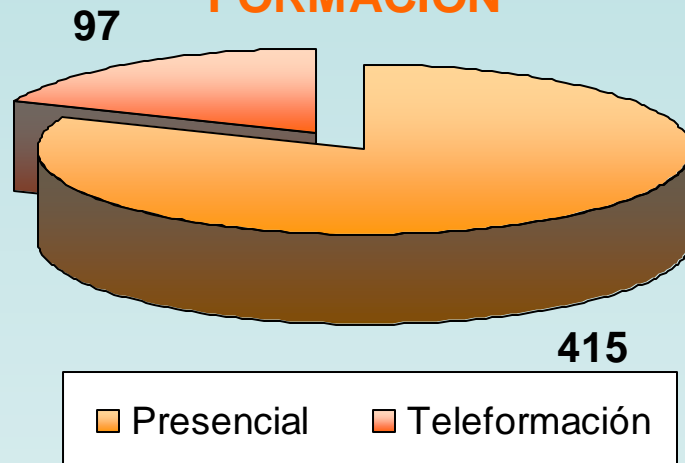
-  Prazas en formación presencial
-  Prazas en teleformación



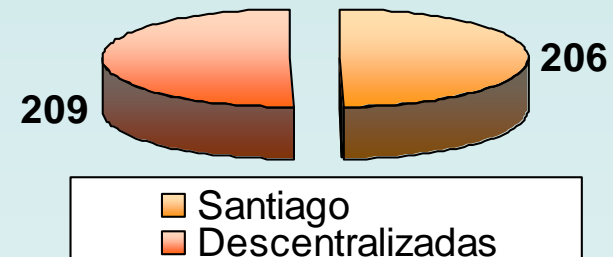
BALANCE 2008 FORMACIÓN [2]

512 ACTIVIDADES FORMATIVAS OFERTADAS

ACTIVIDADES 2008 POR TIPO DE FORMACIÓN

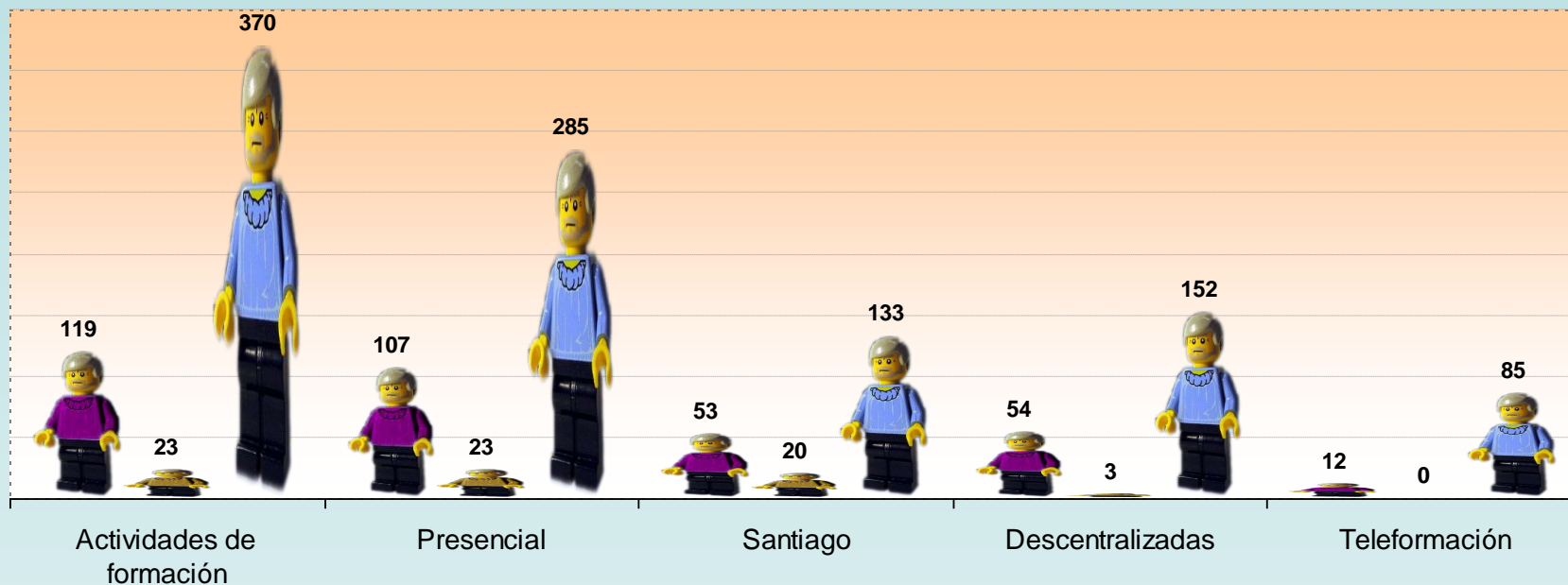





FORMACIÓN PRESENCIAL



BALANCE 2008 FORMACIÓN [3]

ACTIVIDADES POR TIPOLOXÍAS E DESTINATARIOS

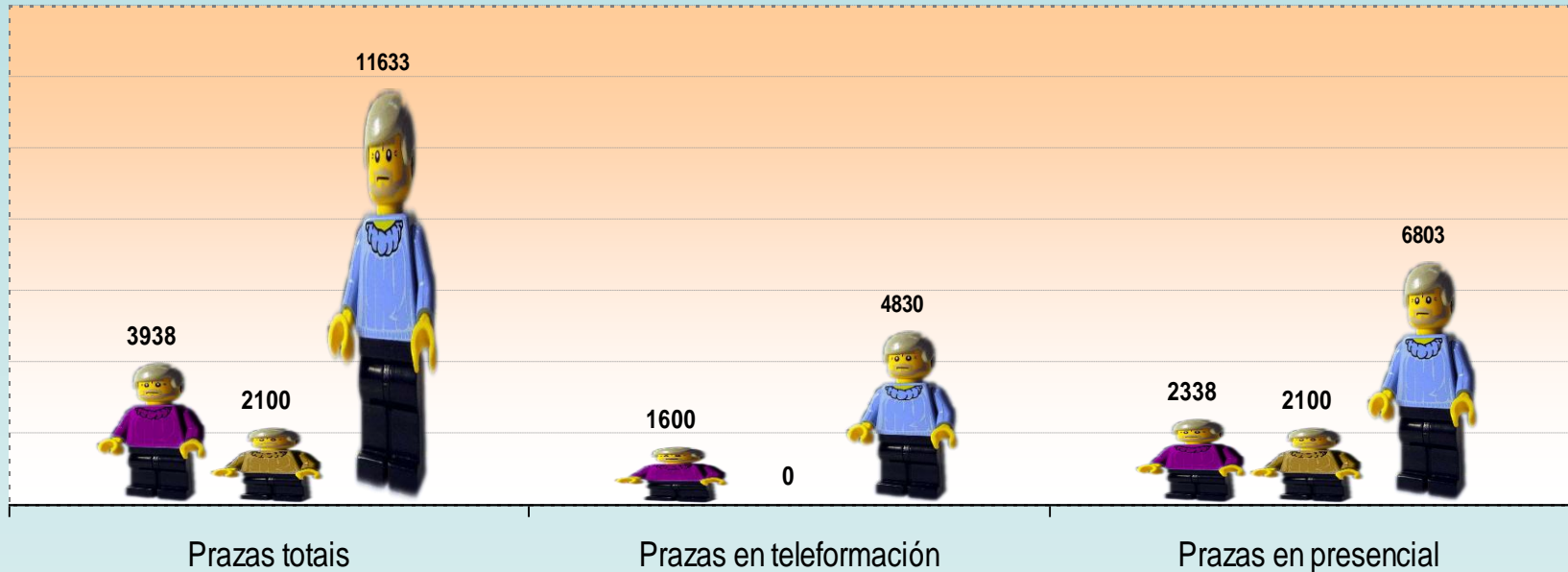





-  Administración Local e outras Administracions
-  Actividades de divulgación e Seminarios
-  Formación Autónoma



BALANCE 2008 FORMACIÓN [4]

PRAZAS POR TIPOLOXÍAS E DESTINATARIOS



-  Administración Local e outras Administraciones
-  Actividades de divulgación e Seminarios
-  Formación Autonómica



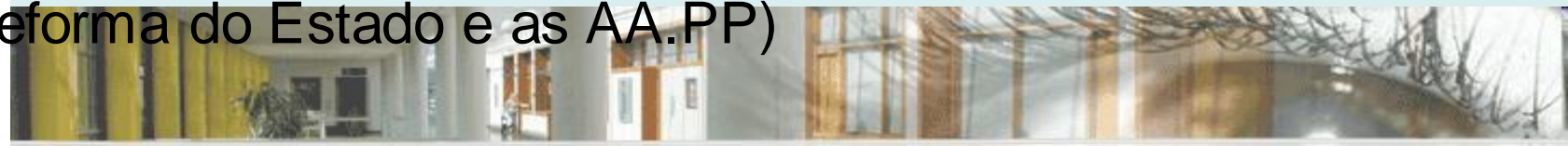
BALANCE 2008 FORMACIÓN [5]

- Paso dun modelo de xestión formativa subalterno a un novo marco proactivo “modelo artellado polas necesidades institucionais e dos cidadáns” apoiado pola produción de investigación social aplicada que orienta e nutre de contidos.
- Aposta pola teleformación: máis de 6.000 prazas ofertadas.
- Consolidación da formación de cargos electos locais mediante a oferta de posibilidades de capacitación para o desempeño das súas funcións.
- Realización do estudo de detección de necesidades formativas do persoal ao servizo da administración local en Galicia (presentación resultados febreiro).



ESTUDOS, DIVULGACIÓN E PUBLICACIÓNS

- Xestión de cursos superiores, de especialización ou singulares, en materia de urbanismo, directivos e cuestións xurídicas.
- Conferencias: Emilio Lamo de Espinosa, Joan Prats, Manuel Villoria, Manuel Zafra, Carles Ramió, Francisco Caamaño.
- Prospección de proxectos internacionais europeos e nacionais en materia de formación e investigación. (participacion Congreso Internacional do CLAD sobre a Reforma do Estado e as AA.PP)



PUBLICACIONES PERIÓDICAS

Revista Administración & Ciudadanía



PUBLICACIONES NON PERIÓDICAS

Colección **Monografías**

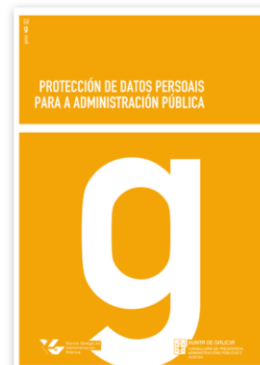


PUBLICACIONES NON PERIÓDICAS

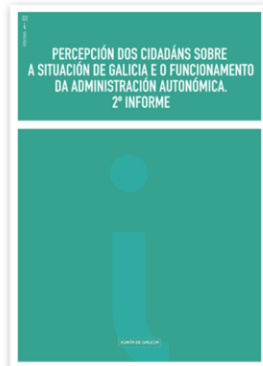
Colección Documentos de trabajo



Outras publicacións



Colección Informes



Guías de materiais didácticos

Folleto divulgativo EGAP



CICLO PERMANENTE DE SEMINARIOS, XORNADAS E CONFERENCIAS SOBRE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



INVESTIGACIÓN: *PROXECTOS* *2008 MAIS SALIENTABLES*

- Observatorio de Administración e Goberno Local en Galicia (traballo de campo)
- Banco de Boas Prácticas na Administración Local Galega.
- Enquisa sobre Satisfaccións dos Cidadáns Galegos cos Servizos Públicos (traballo de campo)
- Descrición e Análise dos Postos de Traballo dos Grupos A e B do Persoal ao Servizo da Xunta de Galicia.



MEMORIA ECONÓMICA 2008

GRAO DE EXECUCIÓN ORZAMENTARIA (PREVISIÓN)

CAPITULO	CRÉDITOS DEFINTIVOS	OBRIGAS RECOÑECIDAS	% EXECUCIÓN
I	1.159.288	1.130.977	97,55 %
II	2.853.095	2.844.901	99,71 %
IV	363.638	351.192	96,57 %
VI	1.228.000	1.220.959	99,42 %
TOTAL	5.604.021	5.548.029	99,00 %



ANTEPROXECTO DO PLAN DE ACTIVIDADES DA EGAP PARA O ANO 2009



EIXES ESTRATÉXICOS

- Impulsar a **formación** como instrumento de mellora das Administracións Públicas de Galicia.
- Capacitar para o **liderazgo** publico profesional
- Establecer **redes** coas principais institucións galegas, españolas e internacionais .
- **Investigación** ao servizo da modernización das Administracións.



FORMACIÓN CONTINUA

- **Plan 2009:** avaliación da **calidade da formación** en varios niveis: calidade docente, calidade dos contidos e calidade dos materiais e medios didácticos.
- Deseño dun **proxecto pedagóxico** para **formación on-line** e posta en marcha dunha plataforma de teleformación propia.
- Transparencia na xestión: Implantación dun **sistema de información**, tanto do proceso, como dos resultados da actividade formativa.



PULSE PARA ACCEDER AO CURSO



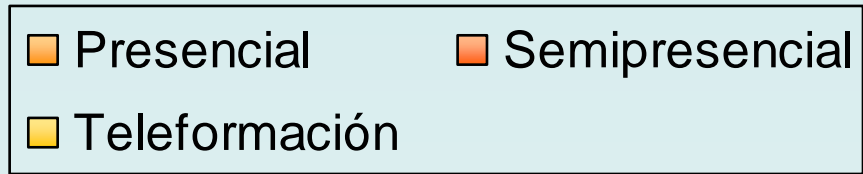
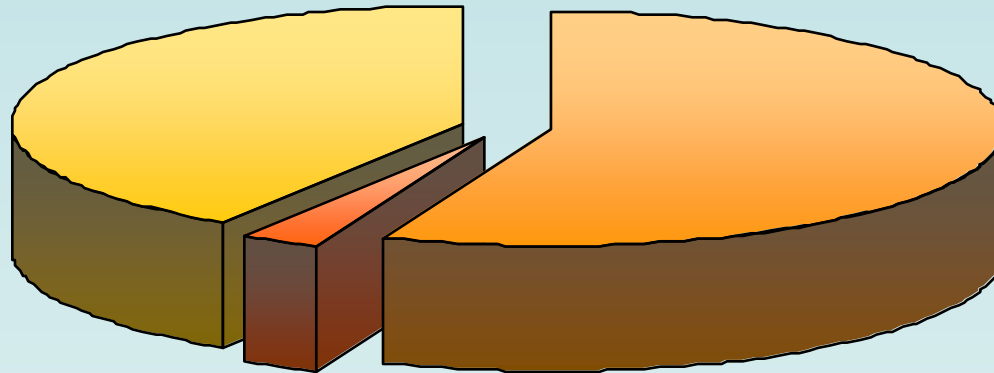
-  UNIDADE 0
-  UNIDADE 1
-  UNIDADE 2
-  UNIDADE 3
-  UNIDADE 4
-  UNIDADE 5
-  UNIDADE 6
-  UNIDADE 7

Unidade 0: Obxectivos e introdución



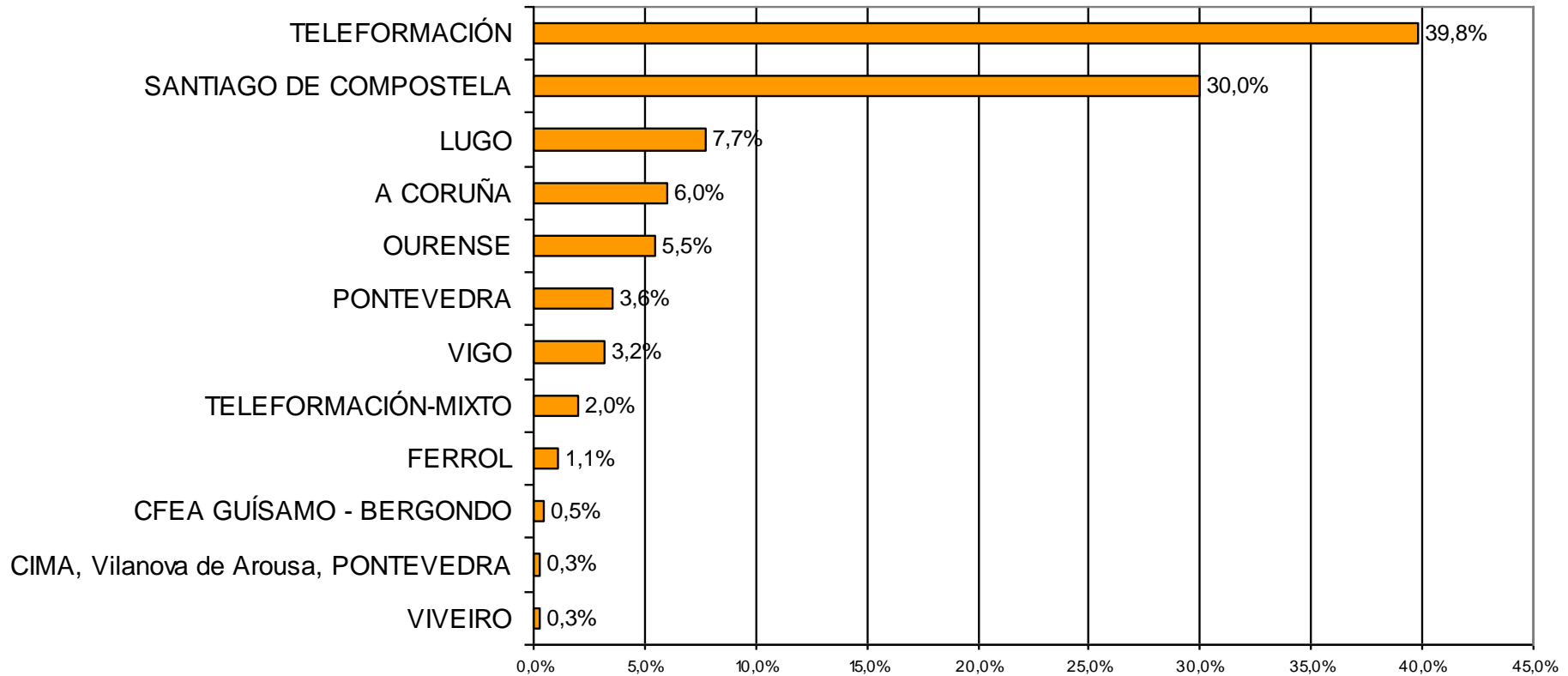
FORMACIÓN CONTINUA [1]

PRAZAS SEGUNDO A MODALIDADE DE IMPARTICIÓ N 2008



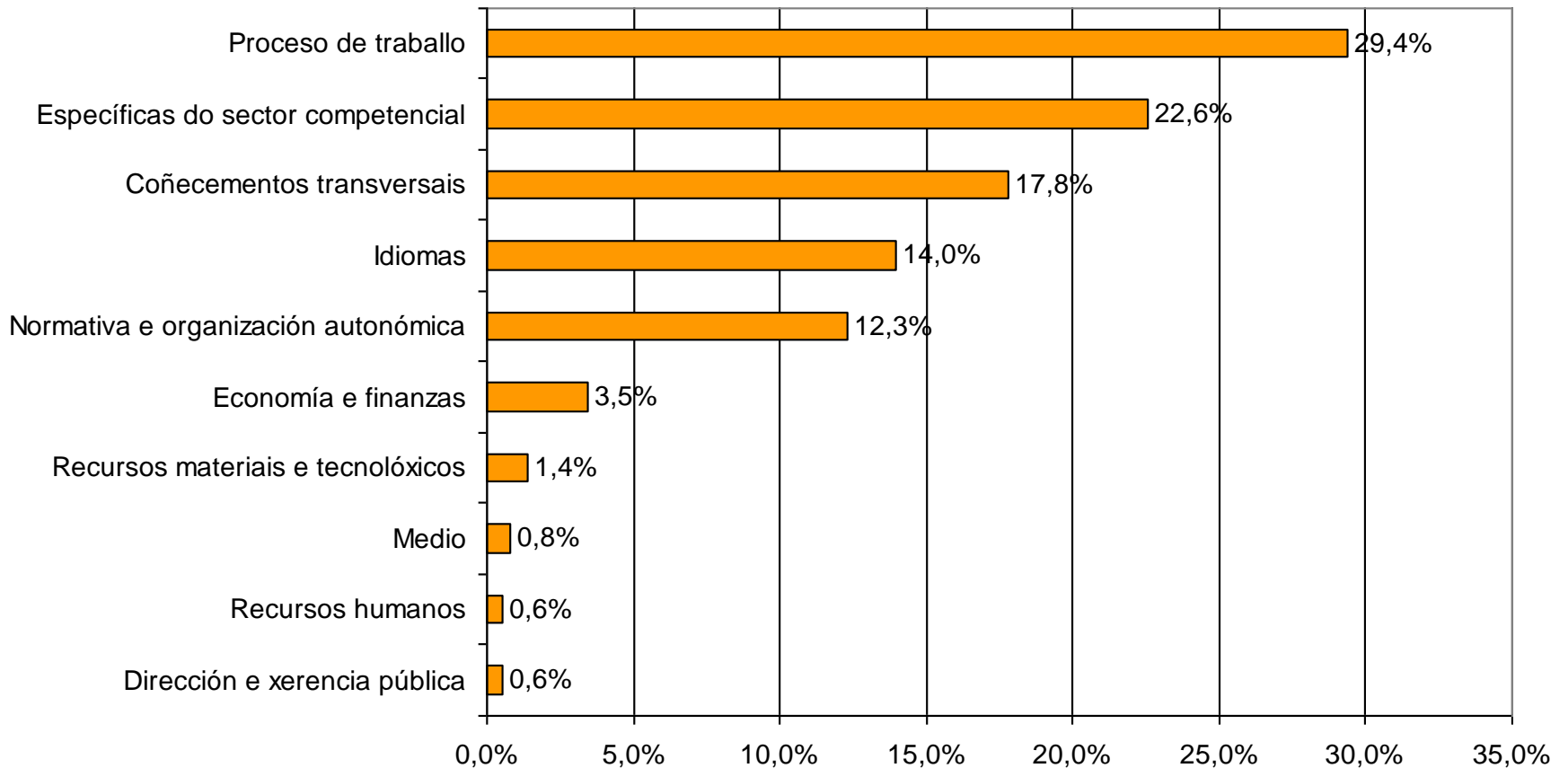
FORMACIÓN CONTINUA [2]

DISTRIBUCIÓN XEOGRÁFICA DAS PRAZAS



FORMACIÓN CONTINUA [3]

PRAZAS POR ÁREAS FORMATIVAS



INNOVACIÓN FORMATIVA

- Ampliación da **oferta formativa on-line** ou blended-learning.
- Introducción de **novas metodoloxías** nas accións formativas de corte participativo: *comunidades de aprendizaxe, traballos en grupos cooperativos, instrumentos de formación informal como pímulas de formación, ferramentas lúdicas* e outros espazos de intercambio de información e coñecemento.





Inicio

Nova Lei

Xogos

Novidades

Axuda

Glosario

Saír

Xogos Interactivos > **Aforcado**

Insire a letra que creas que é correcta no cadro "LETRA".

DEFINICIÓN

Procedemento no que todo empresario interesado poderá presentar unha proposición e no que está excluída calquera negociación dos termos do contrato cos licitadores.



PALABRA

Word puzzle grid with letters: [][][][] E E E [][][] A B E [][][]

LETRA
Z

1
Puntuación

LETRAS EMPREGADAS
yz

Novo Xogo

Ranking

2/2



FORMACIÓN LOCAL E OUTRAS ADMINISTRACIÓNS

- Creación dunha **rede formativa** a través de mecanismos estables de colaboración con outros axentes de formación que actúan no seo das administracións locais.
- **Consolidación** da formación dos **Cargos Electos** locais xa que representan os piares dun goberno democrático de proximidade ós cidadáns.
- Introdución da **formación en técnicas xerenciais** a altos funcionarios da administración local.
- Transferencia efectiva da xestión e organización integral do **Plan de formación** continua de **Xustiza**.



CAPACITAR PARA O LIDERAZGO PÚBLICO

- Creación dun novo **modelo de formación directiva** baseado na innovación.
- Necesidade de **institucionalizar** de forma consciente e sostible no tempo un programa de formación directiva.
- **Desenvolvemento de competencias** directivas innovadoras (análise, participación, proxecto, grupo de traballo, e marketing interno) aprendendo a desenvolver equipos de traballo integrados e cooperativos.
- Aprendizaxe cara a **innovación organizativa** e **gobernanza multinivel** con espazos de intercambio global de experiencias.



PROGRAMA FORMACIÓN DIRECTIVA

- **Ampliar a oferta** do Curso de Directivos, xerando oferta formativa especializada en ámbitos de xestión sectoriais, da nova xestión pública e da boa gobernanza e da Unión Europea.
- Impulsar **actividades de ciclo corto** ou modulares, destinadas a mellorar as competencias e habilidades directivas profesionais.
- Xerar unha **comunidade de directivos públicos** que apoiem e dean valor, dun xeito sostible, ás accións formativas, de investigación e de publicación promovidas pola EGAP.



XORNADAS MÁIS SIGNIFICATIVAS

- “A Avaliación de Políticas Públicas: Procedementos, Métodos, Prácticas e Normas”
- “A Administración-e na Unión Europea”
- “A Potestade Sancionadora e o Procedemento Administrativo Sancionador”
- “A Contratación no Sector Público”



APERTURA DA ESCOLA

- Auspiciar e potenciar creación de redes estables: internas, territoriais e internacionais
- Configurar a EGAP como *think tank* de referencia en materia de Administración Pública
- Posicionamiento internacional da EGAP: Referente en España, Europa e América Latina (México, Brasil, Chile, Arxentina e Portugal)



INVESTIGACIÓN

Mantemento das liñas de investigación xa iniciadas. Todas elas foron deseñadas coa intención de ter un carácter plurianual e, nalgúns casos, de se converter en instrumentos estables de produción de información: aspiran a ter continuidade con independencia dos ciclos políticos.



INVESTIGACIÓN: *OBXECTIVOS 2009*

Seguirase o proceso de recollida periódica de información mediante os principais instrumentos estables creados para tal fin:

- a) Sistema de información sobre a sociedade galega no eido da Administración pública.
- b) Enquisa-panel sobre sociedade e Administración en Galicia.
- c) Observatorio sobre Administración e Goberno Local.
- d) Estudos de carácter cualitativo e enquisas monográficas que produzan información sobre áreas novas e que complementen os datos subministrados polos sistemas estables.
- e) Explotación sistemática da información acumulada.



ORZAMENTO DE GASTOS 2009

Capítulo	Orzamento 2008	Orzamento 2009	VARIACIÓN (%)	
I.- Gastos de persoal	1.153.288	1.194.020	40.732	3,53 %
II.- Gastos en bens correntes	2.520.679	2.042.892	-477.787	-18,95
IV. Transferencias correntes	338.642	167.882	-170.760	-50,42 %
VI. Inversións reais	1.165.000	765.000	-400.000	-34,33 %
TOTAL	5.177.609€	4.169.794€	-1.007.815€	-19,46 %



EIXES DE FUTURO EGAP: 2010

- Formación para a innovación da xestión pública e valores públicos.
- Aposta pola aprendizaxe virtual permanente.
- Profundizar nunha función directiva pública profesional.
- Integrar a dimensión das administracións locais.
- Configurar a EGAP como *think tank* de referencia en materia de Administración Pública.
- Asumir os retos da reforma do marco lexislativo dos empregados público como oportunidade para impulsar a formación baseada na calidade e na avaliación como referente na carreira administrativa.

